



## **smart talents**

# **weibliche Nachwuchskräfte identifizieren und entwickeln**

Projektvorhaben im Rahmen der Richtlinie FIFA – beruflicher Aufstieg für beschäftigte Frauen

vom Bildungswerk ver. di in Niedersachsen e.V.  
in Kooperation mit feffa e.V. Lüneburg



### **ÜBERSICHT**

- Laufzeit des Projektes: 01.02.2016 bis 31.01.2018

### **WER WIRD GEFÖRDERT?**

- Weibliche Beschäftigte aus Unternehmen in Übergangsregion (Landkreise Celle, Cuxhaven, Harburg, Heidekreis, Lüchow-Dannenberg, Lüneburg, Osterholz, Rotenburg (Wümme), Stade, Uelzen, Heidekreis und Verden)
- Beschäftigte des öffentlichen Dienstes sind von der Förderung ausgeschlossen. Zulässig ist jedoch das Projekt für Beschäftigte im Bereich der vorschulischen Erziehung oder in Pflegeeinrichtungen.

### **PROJEKTZIELE**

- Identifizierung und systematische Entwicklung von weiblichen Nachwuchskräften
- Strategische Nachfolgeplanung

### **UMSETZUNG ( 4 Module, die sowohl einzeln als auch in beliebiger Zusammensetzung zu belegen sind)**

#### **Modul I: Organisationsdiagnostik**

- Welche Führungspositionen sind aktuell und perspektivisch zu besetzen?
- Welche Altersstruktur hat das Unternehmen?
- Wie hoch ist der Anteil an Frauen in Führungspositionen im Unternehmen?



#### **Modul II: Individualdiagnostik**

- Frauen, die als Nachwuchsführungskräfte in Frage kommen, werden im Rahmen von Individualdiagnostik (beispielsweise nach dem DISG-Verfahren) und einem flankierenden Coaching unterstützt
- Eine umfassende Bestandsaufnahme nimmt die gesamte Situation der Teilnehmerin in den Blick (Lebens- und Familiensituation, Biografie, aktueller und persönlicher Standort, Stärken und Kompetenzen, mögliche Blockaden und Hindernisse)
- Eine individuelle Karriereplanung wird erstellt





### Modul III: Qualifizierung von Nachwuchsführungskräften

#### 1. Mehrere Qualifizierungsreihen für Nachwuchskräfte

(berufsübergreifende Qualifizierungsreihe sowie Qualifizierungsreihen für besondere Zielgruppen: Nachwuchsleitungskräfte in Kindertagesstätten und Nachwuchskräfte in Kliniken) Umfang: 9-12 Tage

##### Bausteine der Qualifizierungsreihe für Nachwuchskräfte:

- Mein Weg zu beruflichem Aufstieg und Führung
- Operative Personalentwicklung / Führungsgrundsätze und Kompetenzen
- Dialogische und authentische Kommunikation
- Stress- und Konfliktmanagement
- Resilienz und Wirksamkeit stärken
- Kreativität und Umgang mit Komplexität
- Teamführung
- Gute und gesunde Führung
- Ressourcen stärken: Netzwerke, Teams, Projekte

#### 2. Weitere Zusatz- bzw. Einzelangebote (ein – bis zweitägig):

- Einführung und Begleitung von Mitarbeitendengesprächen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Einführung in die kollegiale Führungsberatung
- Körpersprache und Auftreten
- Stimme und Sprechen
- Einzelangebote zu Prävention und Gesundheitsförderung
- Projektmanagement / Prozessmanagement
- Teambesprechungen erfolgreich moderieren

### Modul IV: Begleitendes Einzelcoaching zur Weiterentwicklung des individuellen Potenzials als Führungskraft

#### BEDINGUNGEN

- Die Laufzeit ist auf 24 Monate beschränkt
- Kofinanzierung:
  - Freistellung der Teilnehmerinnen
  - Unternehmensdirektbeitrag von 3 € pro TN pro Stunde

#### Ansprechpartnerinnen:

Natalia Bock und Franka Lindow  
Bildungswerk ver.di  
04131 69967-13 (od. -11)  
[natalia.bock@bw-verdi.de](mailto:natalia.bock@bw-verdi.de)  
[franka.lindow@bw-verdi.de](mailto:franka.lindow@bw-verdi.de)

Sanda Differt und Karen Möller  
feffa e.V.  
0581 - 3891665  
[sandra.differt@feffa.de](mailto:sandra.differt@feffa.de)  
[karen.moeller@feffa.de](mailto:karen.moeller@feffa.de)

